

介護職員等処遇改善加算にかかると情報公開

介護職員の処遇改善について、これまでに数次にわたる取り組みが行われてきましたが、令和6年6月の介護報酬改定において、これまでの「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」が一本化され、「介護職員等処遇改善加算」が創設されました。

この加算を算定するにあたり、

- ① 現行の介護職員等処遇改善加算ⅠからⅢまでを取得していること
- ② 介護職員等処遇改善加算の職場環境要件に関し、複数の取組を行っていること
- ③ 介護職員等処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載を通じた見える化を行っていること

という3つの要件を満たしている必要があります。

③の「見える化」要件とは、2020年度からの算定要件で、介護サービスの情報公開制度や自社のホームページを活用して、新加算の取得状況、賃金改善以外の処遇に関する具体的な取組内容を公表していることです。

以上の要件に基づき、当法人における処遇改善加算に関する具体的な取り組みにつきまして、以下の通り公表いたします。

処遇改善に関する具体的な取組内容

(社会福祉法人椎原寿恵会佐賀事業部)

当法人佐賀事業部における令和7年度の処遇改善加算の取得状況及び賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みは、次のとおりです。

1 加算の算定状況等について

事業所名	処遇改善の区分
特別養護老人ホーム真心の園	処遇改善加算Ⅰ
真心の園ショートステイ	処遇改善加算Ⅰ
真心の園デイサービスセンター	処遇改善加算Ⅱ
真心の園ホームヘルプステーション	処遇改善加算Ⅰ
鳥栖市中央デイサービスセンター	処遇改善加算Ⅱ
グループホームみどりヶ丘	処遇改善加算Ⅱ
グループホーム和が家	処遇改善加算Ⅱ

2 職場環境等要件について

区分	内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族当の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児所施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供