処遇改善に関する具体的な取組内容

（社会福祉法人椎原寿恵会佐賀事業部）

当法人佐賀事業部で取り組んでいる令和３年度の介護職員等特定処遇改善計画は、次のとおりです。

1　加算の算定状況等について

事業所名	介護職員等特定処遇改善加算の区分
特別養護老人ホーム真心の園	特定処遇改善加算Ⅰ
真心の園ショートステイ	特定処遇改善加算Ⅰ
真心の園デイサービスセンター	特定処遇改善加算Ⅱ
真心の園訪問入浴サービス	特定処遇改善加算Ⅱ
真心の園ホームヘルパーステーション	特定処遇改善加算Ⅰ
鳥栖市中央デイサービスセンター	特定処遇改善加算Ⅱ
鳥栖市中央ホームヘルパーステーション	特定処遇改善加算Ⅰ
グループホームみどりヶ丘	特定処遇改善加算Ⅱ
グループホーム和が家	特定処遇改善加算Ⅱ

2　職場環境等要件について

区分	内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善