



社会福祉法人椎原寿恵会 施設事業所



佐賀事業部

- 特別養護老人ホーム真心の園
- ケアハウス花みず木
- グループホーム和が家
- グループホームみどりヶ丘
- 住宅型有料老人ホーム グランドハウスまごころ
- 真心の園ショートステイ
- 真心の園デイサービスセンター
- 真心の園ホームヘルパーステーション
- 真心の園訪問入浴サービス
- 真心の園給食サービス
- 鳥栖市中央デイサービスセンター
- 鳥栖市中央在宅介護支援センター
- 鳥栖市鳥栖西地区地域包括支援センター
- まごころ介護医療連携センター(鳥栖)
- みどりヶ丘保育園
- まごころ保育園

鹿児島事業部

- かせだフレンドホーム
- ケアハウスかせだ
- グループホーム金峰やすらぎ館
- グループホーム椎原館
- グループホーム有馬館
- 住宅型有料老人ホーム クオーレかせだ
- 有料老人ホーム セレーノ
- デイサービス遊逢(ゆうあい)
- デイサービス有馬
- 相談支援事業所 彩(いろどり)
- ほほえみホームヘルパーステーション
- まごころ介護医療連携センター(南さつま)



佐賀事業部

(本部 特別養護老人ホーム真心の園内)
〒841-0072 佐賀県鳥栖市村田町1250番地1
TEL0942-82-2405 FAX0942-83-9239

鹿児島事業部

(本部 ケアハウスかせだ内)
〒897-0004 鹿児島県南さつま市加世田内山田2510番地
TEL0993-53-7739 FAX0993-53-7759



社会福祉法人 椎原寿恵会
<https://magokoro.or.jp>



社会福祉法人
椎原寿恵会



新しい年を迎えて

新型コロナウイルス感染は、3年を経ても今なお第8波に入っています。しかし、その様相は随分変わって来ていると言えます。ワクチンが普及し、有効な経口薬剤が配布され、重症化も格段に軽くなっているからです。しかし、お子様や免疫力の弱い高齢者、障がいの方々を多くお預かりしている椎原寿恵会としましては、まだまだ油断はできないのが実情です。

今年の干支は「癸卯(みずのと・う)」ですが、癸は「春の訪れを感じ、希望の芽が吹く」、卯は「安全、温か」を表し、合わせると、「温かにして、諦めず無理はせず、希望の芽が吹く一年。」となります。まさにその様に、閉塞したコロナの3年が終り、「癸卯」が実現する今年になって欲しいものです。

椎原寿恵会は、一昨年夏から第一期中期経営計画(5ヵ年)の立案を開始し、本年度からその実行に入っています。健全経営に向けた財務体質の根本的見直し、デジタル化の推進、6つの法人横断的委員会の設置によるガバナンス・コンプライアンスの強化、職員が安心して働く職場作り等を推進し、その結果、施設及び地域の利用者の方々が笑顔で元気に

生活できる社会を構築することを目指しています。職員の団結とポジティブ思考により、すでにその成果が目に見える形になって来ていることは、とても嬉しいことです。

全ての職員の皆さんと共に、「癸卯」にあやかって、今年一年を実り多い明るい年にしましょう。



社会福祉法人椎原寿恵会
理事長 中川原 章



基本理念

豊かなまごころを通じて喜びのある人生を願います。

共生

共生

住み慣れた地域で親しい人に囲まれて、社会連帯の中で心豊かに生きましょう。

奉仕

奉仕

社会は一人のために、一人は社会のために力を尽くし、喜びや悲しみを分かち合いましょう。

拓生

拓生

あなたにとってもかけがえのない人生です。いつもその人らしい輝きを放ちながら、一生をきずいていきましょう。

NEWS

見守り支援システム『眠りスキャン』を全居室に完備しました。

特別養護老人ホーム真心の園では、ICT介護ロボット「眠りスキャン」を新しく130台設置し、既存の分とあわせて全居室に完備しました。

「眠りスキャン」とは、マットレスの下に設置したセンサーにより体動(呼吸、心拍など)を測定し、睡眠状態に加え起き上がりや離床・在床の状態を見守るシステムです。これによりご入居者様の生活リズムの改善や健康状態の見守りが可能となり、効率的なケアを行うようになりました。



入居者様とご家族のための面会室 『簡易陰圧面会ブース』を設置しました。



面会時の飛沫拡散防止対策を施した面会ブースです。ブース内は、ULPAフィルター搭載の空気清浄除菌脱臭装置が設置されている空間です。入居者様とご家族の対面でのコミュニケーションが取れ、マイクなど使わずに会話ができ、またビニール越しに手と手を合わせぬくもりを感じることができます。場所は真心の園地域交流ホール西南の角です。





～お知らせ～

社会福祉法人 椎原寿恵会に 6つの横断的委員会が設置されました。

1 デジタル推進委員会 委員長 椎原 豪

ロボットやAI、ICTといったデジタル技術を活用してサービスの質の向上や業務改革・働き方改革の推進を図ります。

2 ハラスメント防止委員会 委員長 赤司 邦昭

職場におけるハラスメントを防止するために、職員が遵守すべき事項や防止及び排除のための措置並びにハラスメントに起因する問題が生じた場合の適切な対応措置に關し必要な事項を定めます。

3 危機管理・安全対策委員会 委員長 岩橋 浩一

法人における危機管理および安全対策に関し必要な事項を協議・検討します。

4 人材育成推進委員会 委員長 吉原 久美子

事業課題に関し、柔軟かつ的確に対応できる職員の企画立案能力、業務執行能力の向上、その他人材育成および人材確保に関する重要事項を調査審議します。

5 地域包括ケア推進委員会 委員長 中川原 章 副委員長 梅木 康一

だれもが住み慣れた地域で、安心して自立した生活を営めるよう、医療・介護・予防・住まいおよび生活支援の各サービスが切れ目なく提供される地域包括ケアを効果的に推進します。

6 感染対策委員会 委員長 吉原 久美子

感染症および食中毒等その他感染の防止対策が必要な感染症を未然に防止し、安全適正な事業の推進を図り、感染症が発生した場合迅速かつ適切な対策を行います。



TOPICS

R4.12.16

働き方改革中間報告会

次世代働き方改革モデル実践事業に9月から取り組んでいますが、このほど参加事業所を集めて中間報告会が佐賀県庁で行われました。椎原寿恵会からは堀江介護課係長が進捗状況を報告しました。



R4.10.19～

ノーリフティングケア導入にむけて

ノーリフティングケアとは、「持ち上げない・抱え上げない」ケアのことです。真心の園では、介助する側・される側双方の心身に負担のかからないケアを目指しています。技術や手法のほかに福祉用具を使っての実技指導を受けながら研修を行っています。



遠隔地とつないでリモート面会お正月！



介護課係長
石川 幸二

お正月に福岡、東京のそれぞれのご家族様と施設とをつなぎ、リモート面会をしました。コロナ禍でもあり、普段は面会が難しい状況の中、久々にお顔を見てることができて、ご本人様も嬉しそうなご様子でした。面会に制限がある中ではありますが、できるだけご家族との時間を持つことができるように対応させていただきます。遠方のご家族の方で、リモート面会をご希望の方は、お気軽に施設までお問合せ下さい！



*表紙のイラストは、広報 大塚久美子さんの作品です。