

事業所名【遊逢】

	職場環境要件項目	当施設としての取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修費や資格取得に関わる費用の補助</li> <li>・職員が積極的に研修等に参加できるような環境設定</li> </ul>
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	人事考課や経験等に応じて昇給する制度をとっています。
労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	年次有給休暇取得推進を実施しています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎朝の朝礼時に情報共有を図り、月に一度の職員会議ではそれぞれの意見をもとに業務改善等を実施しています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	各マニュアルを作成し、いつでも閲覧できるような場所に保管しています。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年1回の健康診断の実施を行い、職員の健康管理に努めています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	法人規定による正規職員への雇用制度があります。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	定期的に保育園とふれあう時間を作り、職員はもちろん利用者様にとっても良い機会となっています。